

各位

2024年7月1日  
株式会社鍛冶田工務店

### ポジティブ・インパクト・ファイナンスの締結について

当社グループは、南都銀行と国連環境計画・金融イニシアティブが提唱するポジティブ・インパクト金融原則に則した「ポジティブ・インパクト・ファイナンス(以下「PIF」)」の融資契約を締結しました。

PIFは、借入先企業の企業活動が環境、社会、経済にどのようなインパクト(影響)を与えるかを包括的に分析・評価し、ポジティブなインパクトの進展・拡大ないしはネガティブなインパクトの緩和・抑制を継続的に支援することを目的としたファイナンスです。企業の活動、製品、サービスによるSDGs達成への貢献度合いを評価指標として活用し、開示情報に基づきモニタリングを行い、エンゲージメントを通して企業の活動を支援していくことが最大の特徴です。

本件は、株式会社日本格付研究所から、評価にかかる手続きのポジティブ・インパクト金融原則への準拠性、活用した評価指標の合理性について、第三者意見を取得しています。

当社グループは引き続き、SDGsの観点重視した施策を推進し、事業を通じて環境・社会・経済課題の解決に取り組んでまいります。

### 1. 当社グループのサステナビリティ基本方針

「お客様に満足していただける価値空間を創造することにより持続可能な発展と社会的な貢献をめざします」



## 2. KPI

本契約にあたっては当社グループのサステナビリティ基本方針を中心に事業活動に伴う社会的責任や、SDGs 達成に向けた貢献について以下の KPI を設定しました。

取り組み事項	取り組み内容	指標 (KPI)	SDGsとの関連
環境に配慮した取り組み	ZEH住宅の推奨供給によるCO2排出量削減 不用時の電気消灯 冷暖房設定温度の遵守 エネルギー使用量の配信 ペーパーレス化の促進	ISO14001認定維持する	 
	6S運動を通じた整理整頓 材料の数量管理徹底 分別処理の徹底及び処理費用削減	2030年までに施工床面積1㎡あたり産業廃棄物処分量 (kg) を2022年比10%削減する	 
社員の安全・安心に配慮し誰もが働きやすい職場環境創出に向けた取り組み	現場巡回・パトロール実施 上記結果に基づく情報を共有し労働災害発生防止	2030年までに安全衛生の度数率0.5%以下とする 2030年まで重大災害発生件数0件を維持する	 
	ストレスチェック・定期健康診断実施 産休・育休の完全取得 有給休暇を含む休日日数の完全消化 DX化を促進し残業時間抑制 誰もが働きやすい職場環境の創出	全グループ社員に対して年に1回ストレスチェックを実施する 定期健康診断の受診と要精密検査対象者の再検査受診率を向上させる	 
資格取得支援と協力会社との連携に係る取り組み	VEリーダーの養成 全グループ社員に対しVEリーダー認定試験の受験推奨	2030年までに全社員がVEリーダーの資格を取得する	 
	協力会社と共に発展する方針に基づく パートナーシップ構築宣言	パートナーシップ構築宣言に基づき2030年までにパートナー企業を全社で20先増加させる	
品質向上と顧客満足向上に向けた取り組み	工事着工時アンケートの実施	2030年までに工事着工時アンケートにおける評点5段階中平均4.0点以上とする	
	工事終了後アンケートの実施	2030年までに工事終了後のアンケートにおける評点5段階中平均4.5点以上とする	
	定期アフターメンテナンス完了後のアンケート実施	2030年までに定期メンテナンス完了後アンケートにおいて平均80点以上とする	
	ISO9001認定を維持する	ISO9001認定を維持する	

以上